

医療法人社団 白美会 白根大通病院



開 設 平成14年4月
 看護部長 田中 京子
 職 員 数 355名
 病 床 数 299床(内ホスピス28床)
 看護体制 夜勤2交代制
 所 在 地 〒950-1203 新潟県新潟市南区大通黄金4丁目14-2
 総床面積 13,330.47㎡
 敷地面積 7,294.34㎡
 駐 車 場 100台
 診療科目 内科・神経内科・外科・整形外科・リハビリテーション科・疼痛緩和内科
 専門外来 ホスピス外来・小児言語リハビリテーション外来・訪問看護
 通所リハビリ・居宅支援



保育所 マリア・ナーサリー



介護老人保健施設 白根ヴィラガーデン
 所 在 地 〒950-1203 新潟県新潟市南区大通黄金7丁目10-2
 入所定員 100名(短期入所含む)
 通所定員 48名
 サービス 入所療養介護・通所リハビリテーション・短期入所療養介護

医療法人社団 白美会 新潟西蒲メディカルセンター病院



開 設 平成20年4月
 看護部長 保科 明美
 職 員 数 230名
 病 床 数 165床
 看護体制 夜勤2交代制
 所 在 地 〒953-0041 新潟県新潟市西蒲区巻甲4368
 総床面積 9,217.24㎡
 敷地面積 7,480.06㎡
 駐 車 場 115台
 診療科目 内科・皮膚科・外科・脳神経外科・リハビリテーション科



介護老人保健施設 横の里
 所 在 地 〒953-0041 新潟県新潟市西蒲区巻甲4363
 入所定員 99名(短期入所含む)
 通所定員 20名
 サービス 入所療養介護・通所リハビリテーション・短期入所療養介護

■ 法人関連施設



さくらクリニック
 〒959-1384 新潟県加茂市寿町9-10
 病 床 数 19床
 診療科目 内科・人工透析内科
 リハビリテーション科



介護老人保健施設 さくら苑
 〒959-1327 新潟県加茂市千刈2丁目8-13
 入所定員：100名(短期入所含む)
 通所定員：30名
 サービス：入所療養介護
 通所リハビリテーション
 短期入所療養介護

■ 白根大通病院
 ☎ 025-362-0320
 joinkai.com/shirone/

■ 新潟西蒲メディカルセンター病院
 ☎ 0256-72-3111
 joinkai.com/niigata/

■ 病院見学・お問い合わせ先
 医療法人社団 白美会 法人人事部(村川、石沢、町屋)

✉ mmachiya@joinkai.com

☎ 0120-54-0260 (新潟西蒲メディカルセンター病院内)



お問い合わせ先QRコード



わたしだって、がんばれる。



白根大通病院
 新潟西蒲メディカルセンター病院
看護職員募集



誰だって、最初は不安だった。

働くことって、すごく不安なこと。

初めての環境に、初めてのことだらけ。

でも不安なのは君だけじゃない。

先輩だって、ベテラン職員だって、最初は不安を抱えていたのだから。

私たち白美会は、そんな不安を共有できる仲間がいます。



患者さんを支える

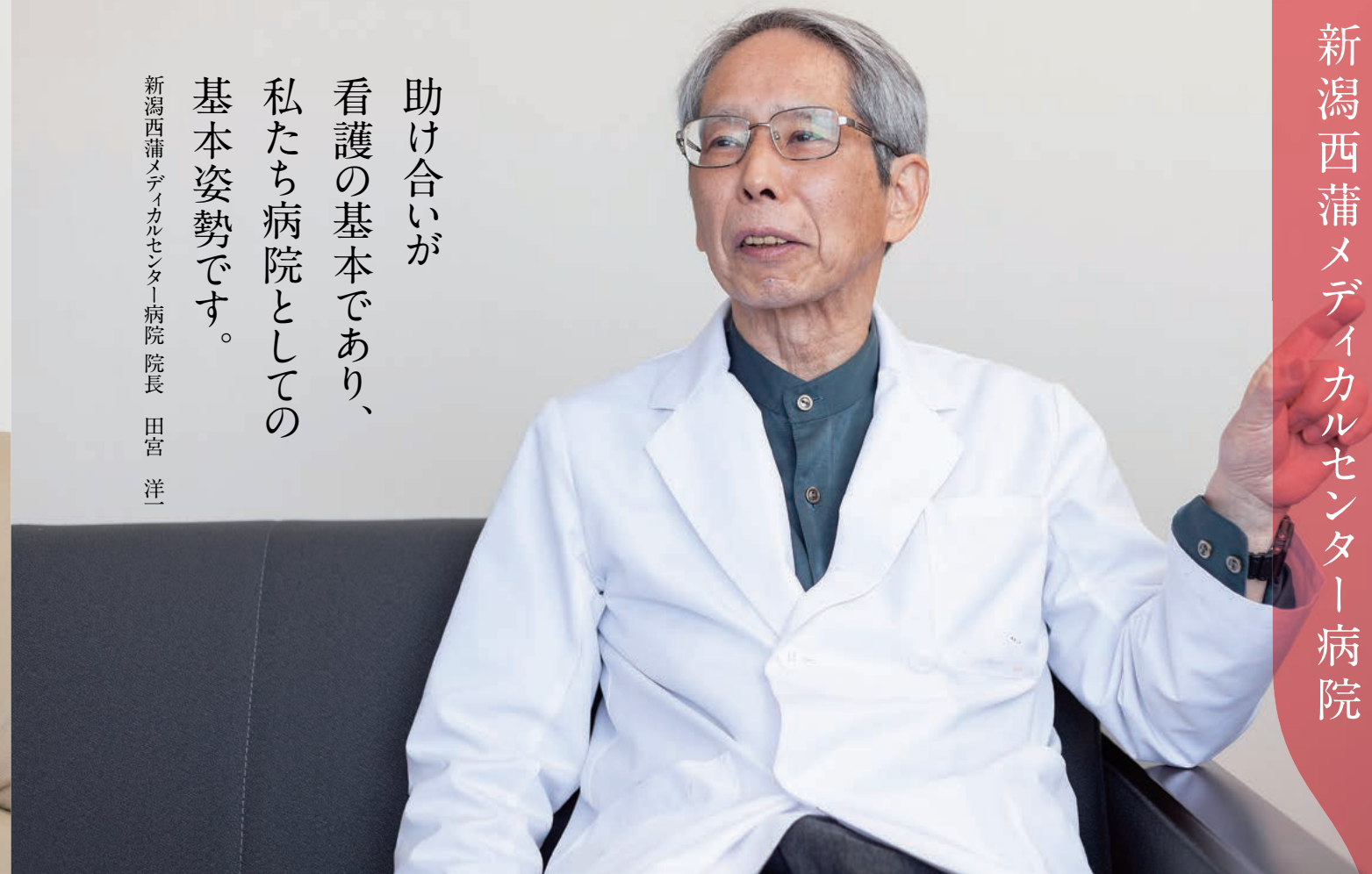
私たちの仕事。



みんなで支えあう



思いやりの心を
大切にした職員が
集まる病院です。
白根大通病院 院長 新田 幸壽



助け合いが
看護の基本であり、
私たち病院としての
基本姿勢です。
新潟西蒲メディカルセンター病院 院長 田宮 洋一

田中看護部長から皆様へ

私たち白根大通病院では「やさしさ」と「向上心」を持ったスタッフが多く在職しております。病院の特徴として他の病院よりもゆったりしているという部分がありますが、時間にゆとりが生まれることによって職員の心にもゆとりができ、しっかりと自身の業務と向き合う時間を取ることが出来ます。その結果一つ一つの業務を考えながら行い、わからない点をしっかりと教わる環境を作ることが出来ました。独自の教育システムを導入したのも、向上心の高いスタッフを支えるためです。初めての就職で不安な方は多いと思いますが、看護師として、そして人として成長できる環境がここにはあります。優しく暖かい心を持った皆様と一緒に働けることを楽しみにしております。

白根大通病院 看護部 活動方針

1. 高齢者の特徴を理解したケアに努めます。
2. 医療事故防止に努め、安心して療養できる環境を整えます。
3. 患者様・ご家族様のQOLの向上を考慮した看護サービスを提供します。
4. 清潔のためのケアを大切に、感染防止に努めます。
5. 苦痛緩和を優先した援助に努めます。
6. 経営効率を考えて看護活動を推進します。



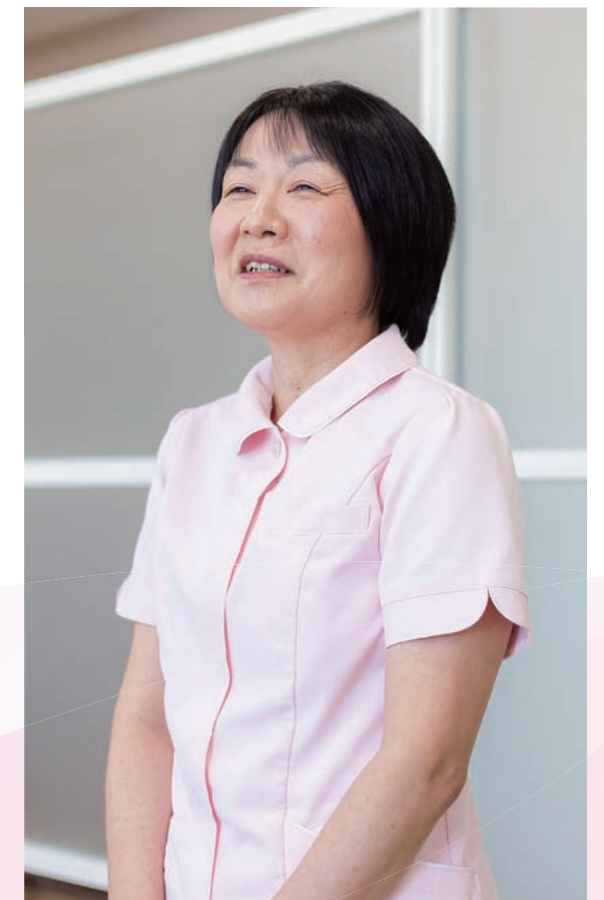
白根大通病院 看護部長 田中 京子

保科看護部長から皆様へ

助け合いの心を持った職員が多いのが、私たち新潟西蒲メディカルセンター病院の特徴です。地域のクリニックを含めた医療関係との連携もあるため、お互いがお互いを思いやる心がとても大切になってきます。看護師として、そして社会人としてのスキルアップをする際に、気持ちの成長を大事にしている職場環境があるのも病院の自慢です。職員皆で目標に向かって仕事をする姿を見ているのは、看護部長としてもとても心強く、職員ひとりひとりの成長もしっかりと感じ取ることが出来ます。私たちの病院は、地域に根差した病院ですので、医療を通してしっかりと地域に貢献していきたいと思っております。そして来院される患者様の心までしっかりケアを行う。さらに職員同士が助け合い、働きやすい環境を作ることによって、地域の皆様に愛される病院づくりを一緒にしていきませんか？

新潟西蒲メディカルセンター病院 看護部 活動方針

1. 私たちは、患者様に安全で安心な看護と療養環境を提供します。
2. 私たちは、専門職としての知識や技術を持つために自己啓発に努めます。
3. 私たちは、看護師としての倫理観を持ち、患者様が尊厳を持って生き続けられることを支援します。
4. 看護部として病院の健全経営に積極的に参画します。



新潟西蒲メディカルセンター病院 保科 明美

白根大通病院

● 教育理念

看護部の理念・方針に基づき、看護実践能力の向上と人間関係を築きながら自己実現に向かうための支援をします。

● 教育方針

1. 全ての職員が自らの専門性を自覚し、自己研鑽できるよう支援します。
2. 職業人として必要な専門知識・技術の習得のために教育の機会を増やし、これに参加しやすい環境を作ります。
3. 学んだことを誰もが実践でき、さらに前進する意欲に繋がるための評価をします。

● 教育目的

入職1年目は職場に慣れていただき、基本的な技術・能力を取得する年になります。2年目以降ではチームの中心となってもらうための動きをしていただき、看護実践者としての役割モデルとなっていただきます。職員の成長をサポートする活動として、多重課題のシミュレーションやアフターミーティングなどの活動を行い、各職員の個性を活かした業務ができる環境作りに努めております。

Level 1

1年目

白根大通病院の一員としての自覚と責任を持ち、安全安楽な看護を提供できる知識と技術を学ぶ。

Level 2

2～3年目

受け持ち看護師の役割を果たし、自立できる。日々のリーダー業務が実践できる。プリセプターとして支援の方法がわかる。

Level 3

4～5年目

病棟運営に協力できる。後輩の指導ができる。専門職として自己の課題を見出せる。在宅支援を考える。

Level 4

6年目以上

病棟の管理・運営に参画できる。研究的視点で看護活動ができ、発展させることができる。



4/5月

- 入職式
- 新人教育計画オリエンテーション
- 感染対策①
- 振り返り研修

病棟の雰囲気に慣れる。病棟スタッフとの関係が築ける。病棟の状況を知る。患者様の名前と顔が一致する。1日の患者様・病棟の状況を知る。夜勤の看護の流れを理解する。



6/7月

- 防災訓練①
- フォローアップ研修I
- 医療安全①
- 茶話会

その日の受け持ち患者様の観察を、支援を受けながら実践できる。急変時に必要な物品・場所・取り扱いが分かる。対象に応じた看護の問題が把握できる。ケアを通じて患者様の個性性を考え始める。



8/9月

- BLS研修
- 転倒・転落アセスメント研修

その日の受け持ち看護が一人で行える。アセスメントが一人で行える。リーダーから指示を受けて根拠を持ちながらケアできる。助言を受け看護の記録・報告ができる。



10/11月

- 感染対策②
- 防災訓練②
- 技術研修
- 腰痛予防研修

患者様の全体像を把握しケアができる。メンバーとしての役割が果たせる。社会人・専門職業人として必要な基本姿勢と態度を身につけることができる。



12/1月

- フォローアップ研修II
- 多重課題
- 褥瘡(じょくそう)治療

必要な書類の流れが分かる。指導者が見守り、夜勤が一人で行える。日常の行動の中で「なぜそうするのか」を考えることができる。



2/3月

- 医療安全②
- 院内活動発表会
- 2年目に向けての課題レポート

次年度の課題が見いだせる。看護に必要な知識について「何ができて、何ができないか」をつかみ、主体的に自己学習に取り組める。

新潟西蒲 メディカルセンター 病院

WBNS

(ホワイト・ビューティ・ナース・サポート・システム)

当院では独自の新人看護師教育制度「WBNS」を導入しています。職場の一員として新人看護師が安全・安楽に看護を提供できることを目的に、段階を踏んで確実に知識・技術を習得するシステムで、全てのスタッフが関わることが基本となります。



Step 1
1年目
(新人)

新人看護師一人に対し、担当のエルダー・メンターを配置してチームを作成します。教育担当者を中心として、それぞれのチームを病棟全体で支えます。

Step 2
2~3年目
(エルダー)

「お兄さん／お姉さん」として主に2~3年目の看護師が担います。

- 精神的支援
- 他のスタッフとの調整役
- スケジュールバスと一緒に進めていく
- 一緒に技術の練習

Step 3
3年目以上
(メンター)

「師匠」として看護経験3年以上の看護師が担います。

- チームの中心
- 教育担当者とのパイプ役
- 教育担当者と共に知識・技術の指導
- エルダーの相談役

Step 4
5年目以上
(教育担当者)

5年目以上の看護師が担い、WBNSの指導、集合研修の企画などを行っていきます。

- 到達状況の確認・評価
- メンターやエルダーが基準・手順・OJTなどに基づき指導しているか確認
- 集合研修の企画
- 安全にケアできるよう業務や受け待ち患者の検討

師長・副師長・主任

WBNSの責任者で、基準・手順を守って実践が行われているかの把握をします。新人看護師の現在の知識・技術取得状況にあった業務分担が行われているかを把握し、調整します。



4/5月

- 入職式
- 新人教育計画オリエンテーション
- 看護技術研修
- 茶話会

指導を受けながら、日勤業務・看護技術を習得する。



6/7月

- 他職種による検査・薬剤に関連した業務指導
- 人工呼吸器・褥瘡等の技術指導
- 3ヶ月研修
- 医療安全①・感染管理①

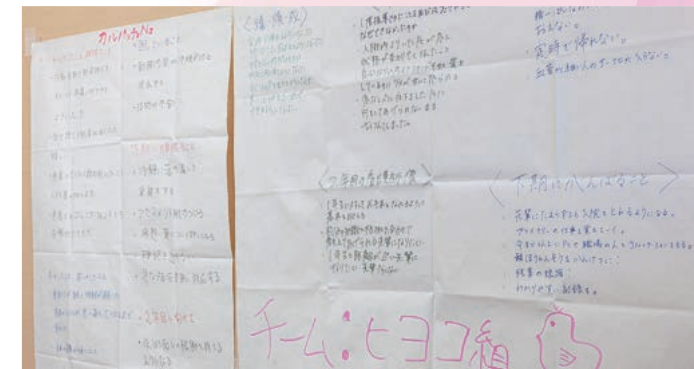
割り振られた業務を、優先順位を考えながら実践する。疾患・検査・治療・看護を結びつけて、患者の観察の根拠を考えながら看護実践する。



8/9月

- 輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い
- 入院・転棟・退院時の取り扱い
- BLS研修

アセスメントに目を向け、対象に応じた看護の問題点・個性を考えながら看護実践する。助言を受けながら受け持ち看護師の役割を経験する。



10/11月

- 6ヶ月研修
- シミュレーション研修
- 医療安全②・感染管理②

6ヶ月を振り返りを、自己の課題を明確にする。



12/1月

- 医療ガス安全管理
- 忘年会

安全・安楽に配慮した看護を考えながら看護実践する。病院内で使用する書類の流れやマニュアルを理解する。



2/3月

- 1年の振り返り研修
- エルダー研修

1年を振り返り、2年目に向けて自己の課題を明確にする。新人教育計画を振り返り、エルダーとなる準備をする。



白根大通病院 看護部
庭野 舞 さん
(2019年入職)

私の不安を
解消してくれたのは、
先輩たちの支えが
あったからです!

庭野さんの1日をチェック!

新人看護師の庭野さんはどんな1日を過ごしているのでしょうか?
1日の動きを取材させていただきました。

今日も一日
頑張るぞ!

8:00
● 出勤

しっかりと引き継ぎの
患者さんの様子を
チェックします。

手洗いは看護師の
基本中の基本です。

8:10
● 手洗い

8:30
● 申し送り
● ラウンド
● バイタル測定

患者さんの様子を
チェックしていきます。

先輩や仲間達と
一緒にランチ。
午後からも頑張るぞ!

11:30
● お昼休憩

12:30
● ラウンド
● 受け持ちの部屋を
回って処置
● 記録
● 夜勤への申し送り

漏れがあったら大変!
しっかりとチェックします。

17:00
● 処置や記録の
見落としがないか
もう一度チェック

今日もお疲れ様でした!
これから友達と
映画です。

17:45
● 退勤

支え合う心がある 職場環境です。

入職する際の私は不安だらけでした。初めての就職ということもあり、どんな環境でどんな人たちが待っているのか、そしてしっかりと看護師としてやっていけるのか、とても不安を抱えていました。そんな右も左もわからない私を支えてくれたのは同じ病棟にいる先輩たちです。看護師としての基本をしっかりと教えていただき、わからないことがあればすぐに教えてくれる。そしていつも気軽に声をかけてくれる環境があったからこそ、今の私があると思います。また、業務はいつもチームで行うため、しっかりとお互いを支え合う環境があるのも、この病院の魅力の一つだと思います。残業も少なく休みもしっかり取れるので、プライベートも充実することができ、仕事にも集中することができます。私たちの仕事は患者様を支えることです。職員同士が支え合う環境があるからこそ、患者様と向き合い、心からサポートできる看護をすることが出来ると思っています。

私が不安を抱えていたのと同じで、学生の皆さんもたくさんの不安を抱えていると思います。今度は私が皆さんの不安を解消し、より質の高い看護が出来る環境づくりをしていきたいと思っています。



庭野さんのプライベートはこんな感じ!!

Gourmet

Movie

Books

Sweets

気になるホンネ、聞いてみよう!

白根大通病院と新潟西蒲メディカルセンター病院の現役看護師40名にアンケートを実施。学生さんが気になる点をしっかりと答えていただきました!

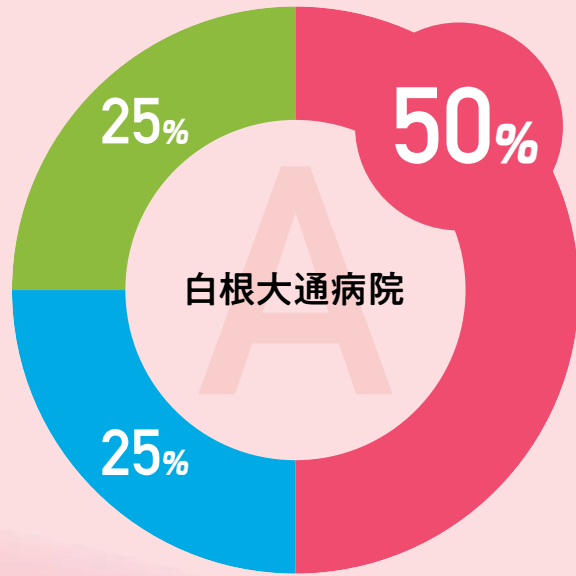


入職先として選んだ理由・決め手は?

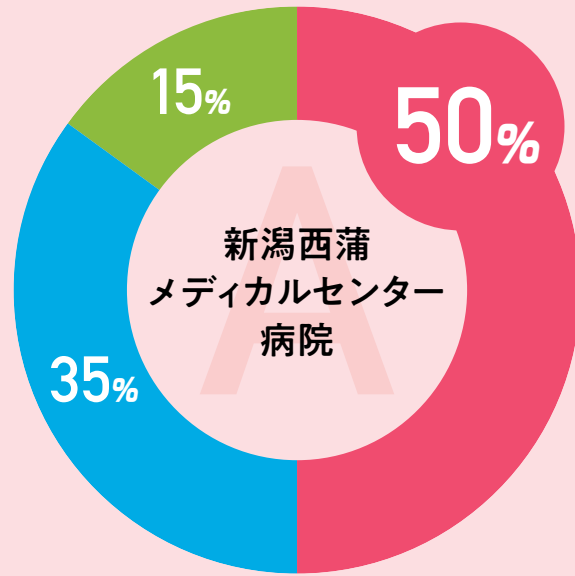
職場環境・福利厚生

業務内容

奨学金制度



しっかりと休みが取れる環境があると、病院見学時のスタッフの仲の良さを見て入職を決められた方が多いみたいです。



駅や自宅が勤務先から近いことが理由で入職されている方が多かったです。地域医療の病院ですので地元の人が多いですね!

院内保育施設「マリア・ナーサリー」

白根大通病院には併設された保育所「マリア・ナーサリー」があります。日勤や夜勤に関係なく、24時間体制で子どもを預けることができます。忙しいママ看護師の子育てと仕事の両立を支援してくれる、心強い味方です。



対象年齢	利用対象者
0歳(産休明け)から就学前の乳幼児	医療法人社団白美会に所属する全職員
通常保育	夜間保育
8:00~19:00、毎日実施(20:00まで延長可能)	16:30~9:30、5と0の付く日に実施(翌日15:30まで延長可能)

当院の看護師、准看護師、薬剤師対象

住宅支援制度^(※1)

実家から通えない、一人暮らしをしたいけど手続きや費用が大変、結婚を機に引っ越したいなど、どんな理由でもサポートいたします。

- 住みたい物件を選ぶ^{※1}
- 選んだ物件を病院が借り上げる
- 物件の主な契約手続きは病院が代行
- 入居開始!

引っ越し費用は病院が全額負担

引っ越し費用は全額病院が負担いたします。

敷金・礼金等は病院が全額負担

まず住みたい物件を選び、その物件を病院が借り上げることで、敷金や礼金も病院が負担します。契約に関わる面倒な手続きもすべて病院が行うので安心です。

毎月2万円の家賃補助あり

住宅支援制度を利用した物件の場合、法人が毎月2万円の家賃補助を行います。

※：看護師、准看護師、薬剤師の方が利用できる制度です。 ※1：利用にあたっては病院規定あり。

入職する際に不安だったこと。



職員さんたちはどんな性格?

やりがいをを感じる瞬間はどんな時ですか?

給与・福利厚生

お給料や福利厚生のこと、やっぱり気になるものです。ここでは新卒者や経験者が白美会に入職された場合の標準的な給与体系と、基本的な福利厚生についてご案内します。

新卒採用		中途採用	
4大卒	専門短大卒	専門短大卒 ^{※3}	
基本給 ¥179,200	基本給 ¥175,900	基本給 ¥206,700	
諸手当 ^{※2} ¥78,000	諸手当 ^{※2} ¥78,000	諸手当 ^{※2} ¥78,000	
合計 ¥257,200	合計 ¥253,900	合計 ¥284,700	

昇給 年1回(次年度より) 賞与 年2回(夏期・冬期/前年度実績による)

福利厚生

職員駐車場、診療費減免制度、保育所(白根大通病院敷地内)、忘年会等

休日・休暇

4週8休、夏期休暇(4日間)、年末年始休暇(4日間)、祝日、年間休日120日以上、年次有給休暇(入職3ヶ月経過後に10日間、2年目以降数増、最高20日間)、慶事休暇、出産休業、育児休業

社会保険

健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険

被服

ユニフォーム(入職時貸与)、シューズ(一足支給)

※2：夜勤4回分¥9,500×4を含みます。 ※3：看護師経験10年の場合。

制服チェック!

業務を行う際は病院支給の制服を着ていただきます。
作業がしやすいように配慮した制服。そこにはどんな特徴があるのでしょうか??

動きやすさだけでなく、
かわいいピンク色が
お気に入り!

動きやすくて日々の
作業がしやすいのが
とても気に入っています



仕事に関するアイテムを常にたくさん
持ち歩いています。開口部が広く、深
さもあるポケットなので、たくさんのアイ
テムを持つことができます。



勤務中は常にPHSを胸ポケットに入
れています。二重構造の胸ポケットな
ので、それ以外にペンやメモ帳を入
れることができるのが便利!

Point 1
透けにくい!

Point 2
しわになりにくい
ストレッチ素材

Point 3
動きやすさ
抜群の軽さ

ふたつの病院で
おそろいの制服だよ!

寒いときは
カーディガンで調節の
優しい色のカーディガンを
着ている数量が多いです!

WIINTER VERSION



白根大通病院



新潟西蒲メディカル
センター病院



病院見学のご案内

病院では常時見学の受付を行っております。病院の雰囲気を見たり、実際の空気感を体感することによって、皆さんが将来入職するイメージづくりをしてください。



白根大通病院



新潟西蒲メディカルセンター病院

廊下がゆるやかに
湾曲しているのが
オシャレと言われます!

病院おもしろスポット!

白根大通病院、新潟西蒲メディカルセンター病院には独自のオブジェがあります。
このオブジェを見つけることができるでしょうか?病院見学の際に探してみてくださいね!



白根大通病院

ヒント...
すぐ目立つところ
にあります!



新潟西蒲メディカル
センター病院

奨学金制度

看護師を目指している方を対象に、奨学金制度を実施しております。
看護学校を目指している高校生の方からの応募も歓迎しております。
年度途中からの申込みも可能です。

対象者

看護学校^{*1}に通学中、または入学見込の方

返済方法

所定期間の勤務で、奨学金返済が不要となります。

支給期間

通学する看護学校^(※1)の所定修業期間が支給期間となります。3年制
専門学校や短大は3年間、大学なら4年間となります。

コース1

毎月
6万円

6万円 × 年12回

年額72万円

コース2

年2回
36万円

36万円 × 年2回

年額72万円

その他のオプション

- 入学一時金制度
- 月額6万円以上
- 准看護学生のための奨学金制度 など

オプションを受ける諸条件を満たすことが必要となり
ます。詳しい条件等は当院までご相談ください。

※1: 看護を学ぶ大学、短期大学、専門学校、看護師養成高等学校など。